

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



**S'UNIR.  
AGIR.  
GAGNER.**



**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Les demandes de table centrale**

Présentation des demandes  
déposées au Secrétariat du  
Conseil du trésor,  
le 30 octobre 2019

Présentation par l'équipe du  
CCSPP



**Rassemblement du secteur public CSN  
29 et 30 octobre 2019, Québec**

## **NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Une négociation hors du commun



Centralisation



Ampleur



Politique

### NOTES

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 30 OCTOBRE, 13 H**



Matières à négocier en commun, déterminées par les membres



Ministère de la Santé et des Services sociaux

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNSSS	
APIS (catégorie 4)	55 000
FIG (catégorie 1)	68 000
FP-CSN (catégorie 4)	4 000
FPSS-CSN (catégories 1, 2, 3, 4)	90 000
FSQ-CSQ (catégorie 1)	5 000
SCFP-FIQ (catégories 1, 2, 3, 4)	17 000
SGEES-FIQ (catégories 2, 3)	10 000

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNCF	
FSE-CSQ (enseignants)	70 000
FAE (enseignants)	31 000
FPPE-CSQ (professionnels)	7 500
SCFP-FIQ (professionnels)	700
SFGQ (professionnels)	300
SCFP-FIQ (soutien)	11 000
SEPB-FIQ (soutien)	5 000
FPSS-CSQ (soutien)	27 000
PSA (soutien)	1 100
FEESP-CSN (soutien)	30 000

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNCA	
APEQ (enseignants)	10 400
FPPE-CSQ (professionnels)	600
SEPB-FIQ (soutien)	1 800
UES-800-FIQ (soutien)	1 200
FPSS-CSQ (soutien)	500
FEESP-CSN (soutien)	1 400

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNC	
FEC-CSQ (enseignants)	2 900
FNEEQ-CSN (enseignants)	17 000
FPPE-CSQ (professionnels)	1 200
SFGQ (professionnels)	700
FEESP-CSN (soutien)	4 300
FPSS-CSQ (soutien)	3 500
SCFP-FIQ (soutien)	900

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNCSC	
AENQ-CSQ (enseignants)	800
FPPE-CSQ (professionnels)	100
FPSS-CSQ (soutien)	900

Organisation	Effectifs (approx.)
CPNCSK	
AENQ-CSQ (enseignants)	600
FPPE-CSQ (professionnels)	200
FPSS-CSQ (soutien)	900

Fonction publique

Organisation	Effectifs (approx.)
SFPQ (fonctionnaires)	29 500
SFPQ (ouvriers)	4 800
SFGQ (professionnels)	18 000

Ministère responsable de chaque organisme gouvernemental

Direction de chaque organisme gouvernemental

Charge syndical local de chaque organisme gouvernemental

\* Les effectifs sont approximatifs



**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

**En somme**



**Plus de 50 conventions collectives**

**Plus de 50 tables de négociation**

**540 000 travailleuses et travailleurs dans cinq secteurs :**

- **Santé et services sociaux**
- **Commissions scolaires**
- **Collèges**
- **Organismes gouvernementaux**
- **Fonction publique**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## La centrale la plus représentative



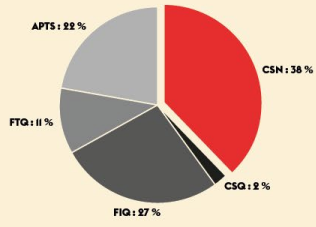
Représentant plus de **150 000** personnes  
travaillant pour l'État dans la majorité des  
secteurs d'activité sur l'ensemble du territoire  
québécois, la CSN est **la centrale syndicale la  
plus représentative du secteur public.**

NOTES

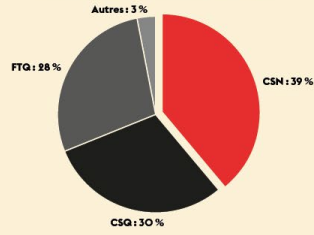
**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



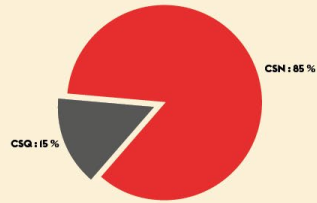
**Personnel de la santé et  
des services sociaux**



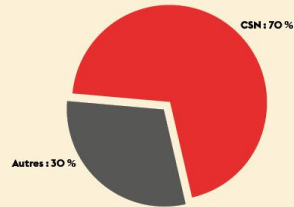
**Personnel de soutien  
dans les commissions scolaires**



**Enseignantes et enseignants  
dans les cégeps**



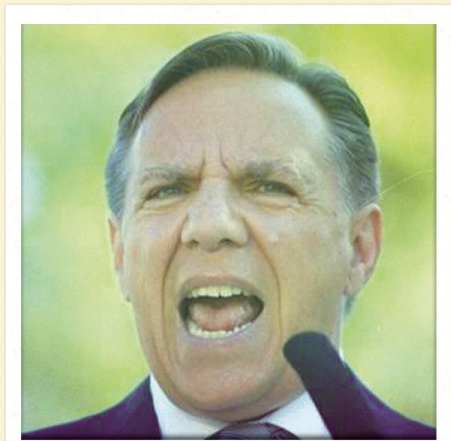
**Personnel de soutien  
dans les cégeps**



**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Une première négociation pour le gouvernement caquiste



F. Legault

← PM

← C. du Trésor

← Éducation



C. Dubé



D. McCann



J.F. Roberge

↑ SSS

### NOTES



**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



« La politique du mur-à-mur que privilégie actuellement le gouvernement Couillard dans ses négociations salariales avec les employés de l'État est complètement dépassée . Les offres salariales ne devraient pas être les mêmes, peu importe le secteur et la profession. » - **Octobre 2015**

« Il faut faire de la création d'emplois payants une obsession. Il faut créer des emplois à 25\$, 30\$ et 40\$ l'heure, des emplois de qualité. » - **Septembre 2018**

« Dans le dossier d'ABI, j'ai rencontré les deux parties. J'ai bien écouté le syndicat, [j'ai] bien écouté la direction. Je suis arrivé à la conclusion qu'il y a un problème du côté du syndicat. (...) Actuellement, les demandes qui sont faites par le syndicat ne sont pas raisonnables. » - **Avril 2019**

## **NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H



« J'ai indiqué que je ne souhaite pas donner les mêmes augmentations de salaire à tous les employés de l'État. J'aimerais que les augmentations de salaire soient plus élevées pour les préposés aux bénéficiaires et hausser le salaire des enseignants en début de carrière. [Pour l'ensemble des employés de l'État], c'est certain qu'on aimerait être capables de couvrir le coût de la vie. » - **Juin 2019**

« Les employés de la fonction publique, il va falloir s'en tenir autour de l'inflation. (...) Les surplus appartiennent aux Québécois; ils n'appartiennent pas aux groupes de pression; ils n'appartiennent pas aux syndicats. » - **Septembre 2019**

**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



# **Orientation générale**

**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Orientation générale**



Que, dans le cadre de la prochaine négociation, l'accent soit mis tant sur l'amélioration des conditions de travail et de pratique, notamment en contrant la surcharge de travail et la précarité, que sur l'amélioration des conditions salariales. Que les principes sous-jacents aux demandes salariales permettent des hausses supérieures à l'inflation pour l'ensemble des personnes salariées et qu'une attention particulière soit accordée aux bas salarié-es.

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



# **Conditions de travail et de pratique**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions de travail et de pratique



Des investissements majeurs en santé et services sociaux, en éducation et dans les organismes gouvernementaux afin d'améliorer la qualité et l'accessibilité des services publics.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions de travail et de pratique**



Que ces investissements permettent de dégager des marges financières importantes et des mandats pour convenir de solutions négociées aux tables sectorielles améliorant significativement les conditions de travail et de pratique des travailleuses et des travailleurs des services publics. Que ces solutions répondent, entre autres, aux enjeux de surcharge de travail, notamment par la création de postes, ainsi qu'aux enjeux de précarité, de santé physique et psychologique, d'attraction et de rétention et de conciliation travail-famille-études.

### **NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions salariales



NOTES



SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions salariales



### UN ÉCART DE RÉMUNÉRATION QUI PERSISTE

En 2018, l'étude de l'ISQ sur la rémunération des salarié-es démontre, qu'en comparaison avec le reste des salariés québécois, les emplois du secteur public ont un déficit de rémunération de 6,6 %.

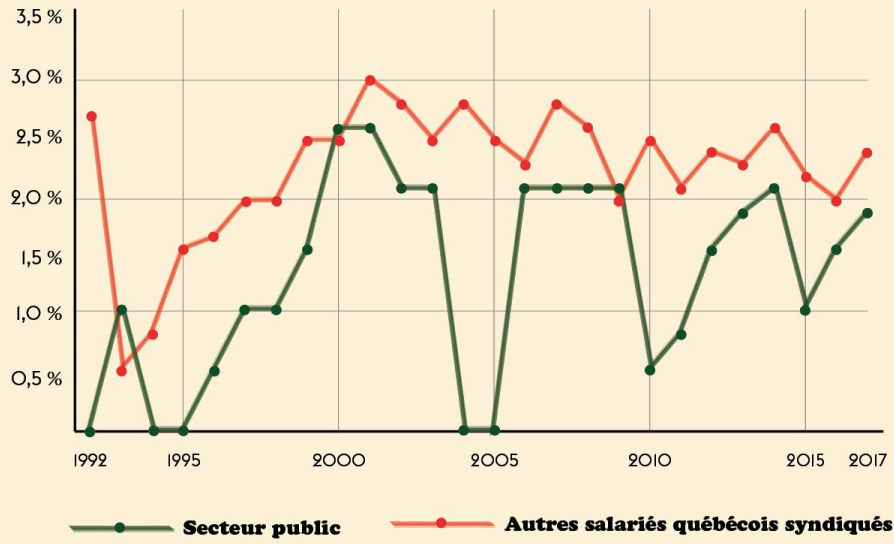
### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

# Conditions salariales



## Augmentations salariales



Références : ISQ (2018), Rémunération des salariés, État et évolution comparés, Annexe K. Conventions collectives du secteur public.

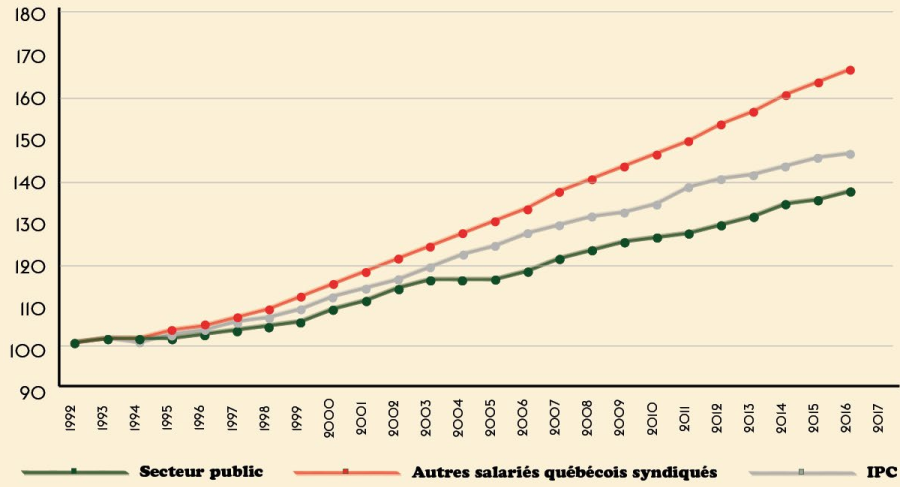
### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

# Conditions salariales



## Évolution des salaires et de l'inflation



Références : ISQ, Rémunération des salariés, État et évolution comparés, 2018. Annexe K. Conventions collectives du secteur public. Statistique Canada. Tableau 18-10-0005-01.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions salariales**



**Une conjoncture  
économique  
favorable**

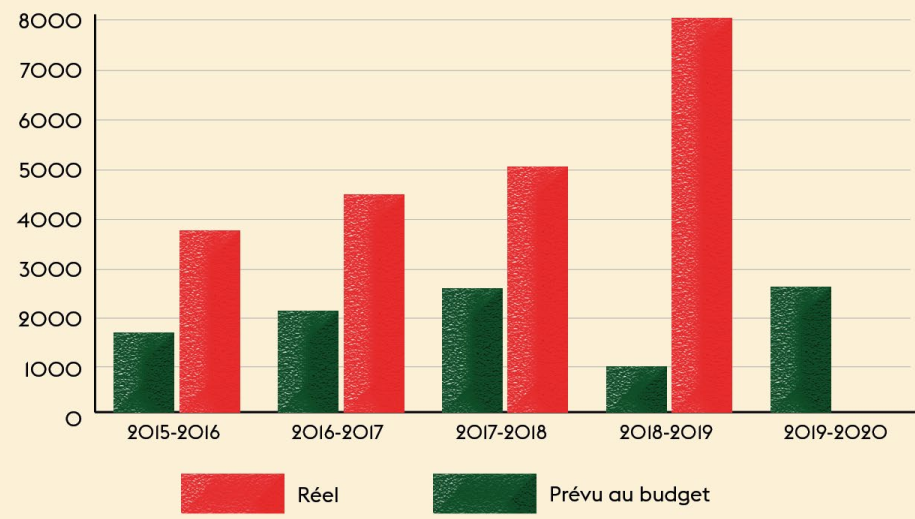
### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## Conditions salariales



### Surplus annuel en millions \$



Références : Comptes publics, années 2015-2016 à 2017-2018. Rapport mensuel des opérations financières, Préliminaire au 31 mars 2019. Budget du Québec 2019-2020.

## NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## Conditions salariales



### Perspectives économiques au Québec

Prévisions	2020	2021	2022
PIB nominal <sup>1</sup>	3,2%	3,0%	3,0%
Salaires et traitements <sup>1</sup>	3,1%	3,0%	3,0%
IPC <sup>1</sup>	2,0%	2,0%	2,0%
IPC <sup>2</sup>	1,6%	1,4%	1,6%

Références :

<sup>1</sup> Gouvernement du Québec. Budget 2019-2020, Tableaux complémentaires. Perspectives économiques au Québec.  
<sup>2</sup> Desjardins. Études économiques, 23 septembre 2019. Prévisions économiques et financières.

## NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions salariales**



**En finir avec  
l'appauvrissement**

**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions salariales**



L'introduction d'un mécanisme qui assure l'indexation annuelle à l'inflation selon l'IPC Québec.

### **NOTES**



SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions salariales



Un **coup de barre** s'impose.

Une augmentation **supérieure à l'inflation** pour tous.

Une attention particulière aux **bas salarié-es**.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions salariales



### Augmentations

Pour la durée de la convention collective de **trois (3) ans**, chaque taux et chaque échelle de traitement sont majorés :

- La **première année** : trois dollars l'heure (**3\$/h**)
- La **deuxième année** : selon la formule la plus avantageuse, un dollar l'heure (**1\$/h**) ou trois pour cent (**3%**)
- La **troisième année** : selon la formule la plus avantageuse, un dollar l'heure (**1\$/h**) ou trois pour cent (**3%**)

### Bonification de la protection (IPC)

Pour la durée de la convention collective de **trois (3) ans**, l'ajout d'une bonification de un pour cent au mécanisme assurant l'indexation annuelle à l'inflation (**IPC + 1%**).

## NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions salariales**



**Autres demandes**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Conditions salariales



Convenir d'**ajustements aux conditions salariales**, notamment en ce qui a trait aux salaires d'entrée et aux nombres d'échelons des échelles de traitement.

Convenir des marges financières permettant d'apporter des **ajustements aux conditions salariales des enseignantes et enseignants chargés de cours à la formation continue dans les cégeps afin de les rendre équitables** avec celles applicables aux enseignantes et enseignants à la formation régulière, selon les modalités convenues à la table sectorielle.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Conditions salariales**



Majorer les primes de responsabilité, autres primes ou allocations exprimées en montant fixe des mêmes paramètres que les salaires, en y faisant les adaptations nécessaires.

Maintenir toute prime, allocation, majoration ou tout autre montant ou budget prenant fin le 31 mars 2020 jusqu'à l'entrée en vigueur de la prochaine convention collective.

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



## **Régime de retraite (RREGOP)**

**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## Régime de retraite (RREGOP)



Une conjoncture politique et financière autour des régimes de retraite qui s'est grandement améliorée.



Libre négô



Crise 2008

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Régime de retraite (RREGOP)**



### **Situation financière**

	<b>Évaluation 31 décembre 2014</b>	<b>Estimation de Retraite Québec au 31 décembre 2017</b>
<b>Passif</b>	53,1 G\$	60,2 G\$
<b>Capitalisation</b>	98%	107,7%
<b>Surplus/(Déficit)</b>	(0,9 G\$)	4,6 G\$

### **NOTES**



**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Régime de retraite (RREGOP)**



### **Maintien de la qualité de la retraite : stabiliser le taux de cotisation**

Poursuivre les travaux entamés dans le cadre du comité de travail sur le RREGOP afin de convenir de mesures visant à stabiliser le taux de cotisation des participantes et des participants dans le contexte de la maturité grandissante du régime.

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Régime de retraite (RREGOP)**



### **Bonification des conditions de la retraite**

Allonger la durée maximale des retraites progressives prévue à la Loi sur le RREGOP de 5 années à 7 années;

Instaurer un mécanisme de revalorisation de la rente pour une retraite après 65 ans;

Augmenter l'âge maximal de participation au RREGOP à 71 ans.

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Régime de retraite (RREGOP)**



### **Désinvestissement des énergies fossiles et politique d'investissement responsable**

Revendiquer que la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) procède à un désinvestissement progressif, ordonné et cohérent des énergies fossiles au RREGOP rapidement d'ici 2023.

Améliorer substantiellement la politique d'investissement responsable de la CDPQ en ciblant davantage des investissements québécois et en augmentant la prise en compte des éléments environnementaux et sociaux dans la gestion financière des sommes en dépôt de ses déposants.

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



## **Assurances collectives**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Assurances collectives



Convenir des marges financières permettant d'**augmenter de manière importante les contributions patronales** aux régimes d'assurances collectives.

Un engagement du Conseil du trésor à mandater les parties patronales (CPN) afin de garantir l'accès à la **pleine contribution patronale à l'assurance maladie** pour toutes les personnes salariées des services publics, peu importe le statut d'emploi ou le nombre d'heures travaillées.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Assurances collectives



Convenir de la mise en place de mesures permettant de **réduire l'impact de l'augmentation des coûts des médicaments** sur la contribution des travailleuses et des travailleurs à leur régime d'assurances collectives.

Un engagement du gouvernement à l'effet d'instaurer un **régime d'assurances médicaments public et universel**.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



## **Régime des droits parentaux**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Régime des droits parentaux



Une **augmentation du nombre de semaines indemnisées** du congé de paternité et du congé pour adoption, de manière concordante.

### NOTES



SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Régime des droits parentaux



Que le régime des droits parentaux n'entraîne **aucun préjudice ou effet discriminatoire** pour les parents, en ce qui a trait à l'acquisition des bénéfices et des droits prévus aux conventions collectives.

Les dispositions au chapitre sur les droits parentaux sont **écrites de manière inclusive** et en concordance avec la Loi sur l'assurance parentale.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**



## **Disparité régionales**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Disparités régionales



**L'impact de l'imposition sur les bénéficiaires** reliés au travail dans les régions éloignées **est annulé pour la travailleuse ou le travailleur** qui subit un préjudice fiscal lors du paiement ou du remboursement des frais de sorties encourus. Cela se fait notamment par l'inclusion d'une compensation équivalente à l'impôt payé.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Disparités régionales



Inclure la **municipalité de Fermont** dans le secteur III (au lieu de II).

S'assurer que la prime de rétention (8%) pour les personnes salariées travaillant dans les localités de Sept-Îles, Port-Cartier, Gallix et Rivière Pentecôte **soit versée aux enseignantes et enseignants chargés de cours des cégeps.**

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interronde**



**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interronde**



**Comité de travail  
portant sur les  
ouvriers spécialisés**

**NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interronde**



**Maintenir la prime** pour l'ensemble des titres d'emploi d'ouvrier spécialisé visés par la prime **au-delà de l'échéance** de la présente convention collective;

**Élargir la prime** aux titres d'emploi suivants :

ébéniste/menuisier-ébéniste, mécanicien d'entretien Millwright/mécanicien d'entretien d'équipement, soudeur/forgeron soudeur, plâtrier, conducteur de véhicule lourd classe 1 et 2, mécanicien classe 1 et 2/mécanicien de garage, mécanicien de machine frigorifique, vitrier-monteur et serrurier

### **NOTES**

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interronde**



**Améliorer l'application de la prime** pour les ouvriers d'entretien général/ouvriers certifiés d'entretien;

Élargir la prime aux postes fusionnés dont une des composantes du titre d'emploi est visée par la prime;

Rendre la prime applicable dans les cas suivants :

- les cas d'assurance salaire
- les congés monnayables
- les mises en disponibilité

**Augmenter le pourcentage** de la prime.

### **NOTES**



**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interro**



**Comité de travail  
relatif aux avocats  
du secteur de la  
santé et des services  
sociaux**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interro



**Augmenter dès maintenant et rétroactivement** la prime de rétention afin d'arrimer les salaires avec la Commission des services juridiques.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interro



Réfléchir à une solution pérenne afin d'offrir des **conditions salariales paritaires aux avocats du réseau** de la santé et des services sociaux avec celles des emplois similaires à la Commission des services juridiques, chez les juristes de l'État et au Directeur des poursuites criminelles et pénales.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interro



**Comité de travail relatif  
aux primes versées  
aux psychologues du  
secteur de la santé et des  
service sociaux et des  
commissions scolaires**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interronde



**Maintenir la prime de rétention** pour les psychologues du réseau de la santé et des services sociaux et du réseau des commissions scolaires ainsi que les montants compensatoires aux échelons 8 à 17 (excluant l'échelon 15) au-delà de la date d'échéance de la convention collective.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interro



Mettre en place des solutions qui **améliorent les conditions salariales des psychologues** et permettent de pallier les principales lacunes identifiées :

- le niveau de rémunération que la prime permet est insuffisant;
- son caractère temporaire;
- elle est limitée dans son application et non accessible à toutes et à tous;
- cette rémunération n'est pas couverte par un régime de retraite.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Comités de l'interro**



### **Comité de travail sur les secrétaires juridiques du secteur de la santé et des services sociaux**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interro



**Maintenir une échelle salariale particulière** pour les secrétaires juridiques équivalente ou supérieure au taux de salaire offert à la Commission des services juridiques.

**Réajuster le taux de salaire des secrétaires juridiques advenant un changement** à la hausse quant au taux de salaire offert au Centre communautaire juridique et à la Commission des services juridiques, et ce, rétroactivement à la date de ce changement.

### NOTES



SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interronde



Corriger immédiatement la situation à l'échelon 6 au 2 avril 2019 afin d'éviter que des personnes salariées soient considérées **hors taux, hors échelle** durant une certaine période.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

**Comités de l'interronde**



**Comité de travail sur  
la mise en œuvre des  
relativités salariales au  
2 avril 2019**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interronde



L'expérience de toute travailleuse et de tout travailleur lui est **pleinement reconnue** à la suite de la mise en place de la nouvelle structure salariale au 2 avril 2019.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Comités de l'interronde



Convenir de l'**évaluation des titres d'emploi** de conseiller aux établissements et de spécialiste en procédés administratifs.

Solutionner les problématiques de mise en œuvre des relativités salariales au 2 avril 2019 pour les titres d'emploi de technicien en électronique et de technicien en fabrication mécanique dans le réseau de la santé et des services sociaux.

### NOTES

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H



**Lanceur d'alerte  
et liberté  
d'expression**

**NOTES**

SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H

## Lanceur d'alerte et liberté d'expression



L'introduction de clauses aux conventions collectives garantissant aux personnes salariées des services publics la liberté de dénoncer.

### NOTES

**SOUS  
EMBARGO  
JUSQU'AU  
30 OCTOBRE,  
13 H**

## **Lanceur d'alerte et liberté d'expression**



L'introduction de clauses aux conventions collectives affirmant le droit de commenter et de s'exprimer sur des sujets d'affaires publiques, sans subir de mesures de représailles de la part de l'employeur, le tout dans le respect des droits protégés par la Charte des droits et libertés de la personne.

### **NOTES**